

## **Публичный отчёт председателя первичной Профсоюзной организации МБДОУ №18 о проделанной работе за 2018 год.**

Первичная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач Профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа Профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ.

### **I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является: Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель Профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с Профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников, утверждение графиков, инструкций, положений, локально-нормативных актов).

Сегодня все работники, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

### **II. Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана 2 ноября 2015 года и стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 17 человек. Проведена сверка членов профсоюза в январе текущего года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением на счёт в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях Профкома (всего-20 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления Профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу Профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 17 человек. Работа Профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации. В течение года Председатель Профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Регулярно проводятся заседания Профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении Профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- Раздел «Наш профсоюз» Профком МБДОУ №18;
- информационный стенд профкома.

Работа Профсоюзного комитета представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд Профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности Профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.

Размещением информации на Профсоюзном информационном стенде занимаются члены Профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Важным направлением в деятельности нашего Профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Особое внимание профкома было уделено Дню матери. Для педагогов и сотрудников был организован праздничный концерт. В этот день каждая женщина получила заряд положительных эмоций и творческий подарок.

### **III. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной Профсоюзным комитетом, решениями Профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

### **IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета МБДОУ № 18 есть над, чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.